* L. 66/1963 Ammissione delle donne ai pubblici uffici e professioni
* L- 151/1975 Riforma del diritto di famiglia che sancisce la parità tra i coniugi
* L. 903/1977 Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro
* L. 194/1978 Norme per la tutela sociale della maternità e sull'interruzione volontaria della gravidanza.
* L. 125/1991 Prima legge contenente azioni positive a tutela della parità di genere.
* D. Lgs. 151/2001 Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità.
* L. 40/2004 Norme in materia di procreazione medicalmente assistita.
* D.​​Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità. È presente sia il testo originario che vigente.
* L. 120/2011 che istituisce le quote negli organi di amministrazione e società quotate.
* L. 3/2018 sulla medicina di genere.
* L. 215/2012 Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali, nelle commissioni di concorso e nelle pubbliche amministrazioni.
* D. Lgs. 80/2015 conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la genitorialità dei lavoratori e la tutela della maternità.
* L. 46/2021 Delega al Governo per riordinare, semplificare e potenziare le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'assegno unico e universale
* L. 162/2021 aggiornamento del Codice delle pari opportunità 198/2006.
* L. 32/2022 il cd. “Family Act”

NORMATIVA EUROPEA

* Direttiva 2000/78/CE Quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro.
* Direttiva 2006/54/CE riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.
* Direttiva 2010/41/UE sull’applicazione del principio della parità di trattamento fra gli uomini e le donne che esercitano un’attività autonoma e che abroga la direttiva 86/613/CEE del Consiglio
* Direttiva (UE) 2019/1158 relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio
* Direttiva (UE) 2022/2381 riguardante il miglioramento dell’equilibrio di genere fra gli amministratori delle società quotate e relative misure
* Direttiva (UE) 2023/970 volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione

INDICAZIONI DI METODO

Le leggi sono state selezionate utilizzando come criterio la possibile utilità ai fini del training.

* Sono state preferite le leggi che si occupano esclusivamente della parità di genere. Non sono incluse quindi leggi di bilancio e interventi finanziari generici;
* Tutte le leggi sono aggiornate al 29/04/2024 ad eccezione del Codice delle pari opportunità (presente in originale ed aggiornato) e la legge 215/1991, attualmente non più in vigore ma prima legge a contenere azioni positive.
* Sono state preferite le direttive europee alle leggi di attuazione.